



Nederlands Instituut voor  
Vechtsport en Maatschappij

## JAARVERSLAG 2025

VECHTSporten ALS MIDDEL  
VOOR PERSOONLIJKE  
ONTWIKKELING,  
SOCIAAL WELZIJN  
EN GEZONDHEID





**'VECHTSPORT IS EEN  
MIDDEL OM TE WERKEN  
AAN PERSOONLIJKE  
ONTWIKKELING,  
WEERBAARHEID EN  
VERBINDING'**

## **VOORWOORD**

2025 was voor ons een jaar waarin veel samenkwam.

We hebben de afgelopen jaren gebouwd aan projecten, samenwerkingen en een groeiend netwerk. In 2025 merkten we dat deze inspanningen steeds meer samenhang kregen. Wat we doen, waarom we het doen en met wie we dat doen, begint steeds duidelijker op zijn plek te vallen.

Vechtsport is voor ons geen doel op zich. Het is een middel om te werken aan persoonlijke ontwikkeling, weerbaarheid en verbinding. Op de mat zie je wat er gebeurt als mensen elkaar echt ontmoeten: grenzen worden verkend, vertrouwen groeit en verschillen worden overbrugd. Juist daarin zit de maatschappelijke waarde van vechtsport.

Met interventies zoals Vuist tegen Discriminatie en Vechtende Jongeren, onze opleidingen en de samenwerking met gemeenten en partners, hebben we in 2025 opnieuw gezien wat die waarde in de praktijk betekent. Voor jongeren die hun plek zoeken, voor trainers die een rolmodel willen zijn en voor clubs die meer willen zijn dan alleen een sportaanbieder.

Tegelijkertijd hebben we als organisatie belangrijke stappen gezet. We sloten ons aan bij het netwerk van MOS, namen deel aan het Grensverleggerstraject en vernieuwden onze statuten. Misschien minder zichtbaar aan de buitenkant, maar essentieel om duurzaam te kunnen blijven groeien.

Voor ons voelt 2025 als een kantelpunt: van vooral doen naar steeds bewuster bouwen. Aan kwaliteit, aan samenwerking en aan een duidelijke rol als kennis- en praktijkinstituut.

We zijn dankbaar voor het vertrouwen van gemeenten, fondsen, partners, trainers en clubs. Zonder hen zouden we dit werk niet kunnen doen.

Namens de directie,  
Arien Bosch & Wouter Schols



## **INHOUD**

VOORWOORD	2
INHOUD	3
2025 IN CIJFERS	4
MISSIE & VISIE	8
ORGANISATIE & GOVERNANCE	11
PARTNERS	13
FINANCIEEL	14
VOORUITBLIK	16

## 2025 IN CIJFERS

### BEREIK PROGRAMMA'S

HET NIVM HEEFT VERSCHILLENDE  
PROGRAMMA'S IN HUIS DIE EEN GEDEGEN  
INTERVENTIE OF METHODIEK ALS  
BASIS HEBBEN. CENTRAAL IN AL ONZE  
PROGRAMMA'S STAAT DE PEDAGOGISCHE  
INZET VAN SPORT  
IN HET SOCIALE DOMEIN.

Actief in **28** GEMEENTEN

**171** SPORTCLUBS betrokken

**375** TRAINERS geschoold

### NIVM ORGANISATIE

KERNTEAM VAN **3** personen

**11** EXTERNE OPLEIDERS  
EN ADVISEURS

**4** LEDEN RVT

### WEBSITE WWW.NIVM.NL

**7.053** UNIEKE BEZOEKERS

**36.128** PAGEVIEWS

**30** NIEUWSBERICHTEN

### SOCIAL MEDIA

**1.894** VOLGERS  
**118.595** MENSEN  
BEREIKT

## VUIST TEGEN DISCRIMINATIE

VIA DE INTERVENTIE 'VUIST TEGEN DISCRIMINATIE' LEGGEN WE BIJ SPORTCLUBS DE BASIS VOOR DUURZAME NIEUWE ONTMOETINGEN, EEN OPEN CULTUUR WAAR IEDEREEN WELKOM IS EN WAAR SOCIALE INCLUSIE OP DE SPORTVLOER EEN PROMINENTE PLEK HEEFT. DIT DOEN WE DOOR HET STELLEN VAN DE JUISTE SOCIALE NORM, BEWUSTWORDING EN KENNISDELING EVENALS INZET OP ZICHTBAARHEID EN NIEUWE ONTMOETINGEN.

In 2025 draaiden we een gemeentelijk Vuist-programma in Den Haag en Rotterdam en hebben we door het land losse scholingen georganiseerd:

**85** SPORTORGANISATIES  
deelgenomen

**31** MANIFESTEN getekend

**239** TRAINERS geschoold



## INTERVENTIE VECHTENDE JONGEREN

VECHTENDE JONGEREN IS EEN INTERVENTIE VOOR JONGEREN DIE TE MAKEN HEBBEN MET UITDAGINGEN OP ÉÉN OF MEERDERE LEEFGEBIEDEN EN ZICH AANGETROKKEN VOELEN TOT DE STRAATCULTUUR. UITGANGSPUNT IN HET 2-JARIGE PROGRAMMA IS DAT DE TRAINER EEN SLEUTELROL VERVULT IN DE POSITIEVE ONTWIKKELING VAN JONGEREN. EEN BELANGRIJK ONDERDEEL IS DAN OOK INZET OP PROFESSIONALISERING VAN DE TRAINERS. WIJ VERZORGEN, SAMEN MET DESKUNDIGEN EEN TWEEJARIG SCHOLING- EN INTERVISIETRAJECT. HIERNAAST RICHT DE ONDERSTEUNING ZICH OP HET OPTIMALISEREN VAN DE SAMENWERKING TUSSEN GEMEENTE EN ANDERE STAKEHOLDERS IN HET SOCIALE DOMEIN, ZODAT EEN VEERKRACHTIG NETWERK RONDOM DE CLUB ONTSTAAT.

In 2025 zijn we in de provincie Gelderland op 5 plekken het programma gestart en liep het programma voor het tweede jaar in Arnhem en Den Haag.

**11** VECHTSPOORTCLUBS  
nemen deel

**33** TRAINERS/  
PROFESSIONALS geschoold  
**1.200** JONGEREN bereikt



## INTERVENTIE DO TO INCLUSION

IN HET PROGRAMMA DO TO INCLUSION WERKEN WE AAN DE MENTALE GEZONDHEID EN PERSOONLIJKE ONTWIKKELING VAN JONGE VLUCHTELINGEN EN STATUSHOUDERS, MET VECHTSPOORT ALS AANSPREKEND EN DOELTREFFEND INSTRUMENT. WE ZETTEN DE KRACHT VAN WEERBAARHEIDSTRAINING EN VECHTSPOORT IN OM DE INTEGRATIE, SOCIALE INCLUSIE EN PERSOONLIJKE ONTWIKKELING EEN IMPULS TE GEVEN.

In 2025 hebben we met steun van de Noaber Foundation 10 trajecten georganiseerd:

**4** GEMEENTEN  
**98** DEELNEMERS  
**22** PROFESSIONALS  
**10** PARTNERORGANISATIES

## SCHOLING & OPLEIDINGEN

HET NIVM VERZORGT DE 8-DAAGSE OPLEIDING TOT DOCENT WEERBAARHEID EN AGRESSIEREGULATIE, DE CURSUS FUNDAMENTALS, DE SCHOLING TOT ASSISTENT-VECHTSPOORTLERAAR TIJDENS DE MAATSCHAPPELIJKE DIENSTTIJD-TRAJECTEN, HET TWEEJARIGE SCHOLINGSPROGRAMMA VECHTENDE JONGEREN, DE LESSENREEKS (8 WEKEN) DO TO INCLUSION EN WE VOEREN TRAJECTEN UIT NAMENS DE ACADEMIE VOOR SPORTKADER VAN NOC\*NSF.

**85** OPLEIDINGSMOMENTEN  
**406** DEELNEMERS  
aan scholingen



## KWALITEIT & KEURMERKEN

DE POPULARITEIT VAN VECHTSPOORT NEEMT NOG STEEDS ONGEKEND TOE. VECHTSPOORT HEEFT DAARNAAST EEN GROTE POTENTIE OM EEN BIJDRAGE TE LEVEREN AAN MAATSCHAPPIJ THEMA'S, MITS DE JUISTE RANDVOORWAARDEN AANWEZIG ZIJN. HET NIVM HEEFT TWEE KEURMERKEN IN HUIS; HET FIGHT RIGHT KEURMERK EN HET LABEL VEILIG EN VERANTWOORD VECHTSporten. AAN DE HAND VAN HET DOORVOEREN VAN DE BIJBEHORENDE CRITERIA HELPT HET NIVM CLUBS TE PROFESSIONALISEREN EN ZICH TE ONDERSCHIEDEN ALS KWALITEITSVOL, PROFESSIONEEL EN MAATSCHAPPELIJK BETROKKEN.

In 2025 zijn:

**22** CLUBS (OP)NIEUW GECERTIFIEERD



**'VAN GYM TOT SOCIAAL DOMEIN: IN 2025 GROEIDE NIET ALLEEN ONS BEREIK, MAAR OOK ONZE POSITIONERING ALS LANDELIJKE KENNIS- EN PRAKTIJKORGANISATIE DIE MAATSCHAPPELIJKE KANSEN EN UITDAGINGEN VERBINDT AAN LOKALE PARTNERS'**

## STRATEGISCHE VERSTERKING 2025

### **TOETREDING** TOT DE MAATSCHAPPELIJKE ORGANISATIES SPORT (MOS)

Vergroting landelijke zichtbaarheid en kennisdeling

### **DEELNAME** AAN HET GRENSVERLEGGERS-TRAJECT

Versterking organisatiekracht, TOC ontwikkeld en systeemimpact

### **HERNIEUWING** STATUTEN

Toekomstbestendige governance



## MISSIE & VISIE

### MAATSCHAPPELIJKE WAARDE VAN VECHTSPORT

Het NIVM zet vechtsport in als middel voor persoonlijke ontwikkeling, sociale verbinding en (mentale) gezondheid. Vechtsport is voor ons geen doel op zich, maar een krachtige pedagogische omgeving waarin mensen leren omgaan met grenzen, respect en verantwoordelijkheid.

Wij werken aan een samenleving waarin deze waarde van vechtsport wordt herkend, benut en duurzaam ingezet binnen het sociaal domein.

### ONZE MISSIE

Het NIVM is een kennis-, ondersteunings- en adviesorganisatie dat de maatschappelijke inzet van vechtsport versterkt. Ons doel is dat de waarden van vechtsporten als middel voor persoonlijke ontwikkeling, sociaal welzijn en gezondheid door zoveel mogelijk mensen in Nederland wordt herkend, ervaren en benut.

### ONZE VISIE

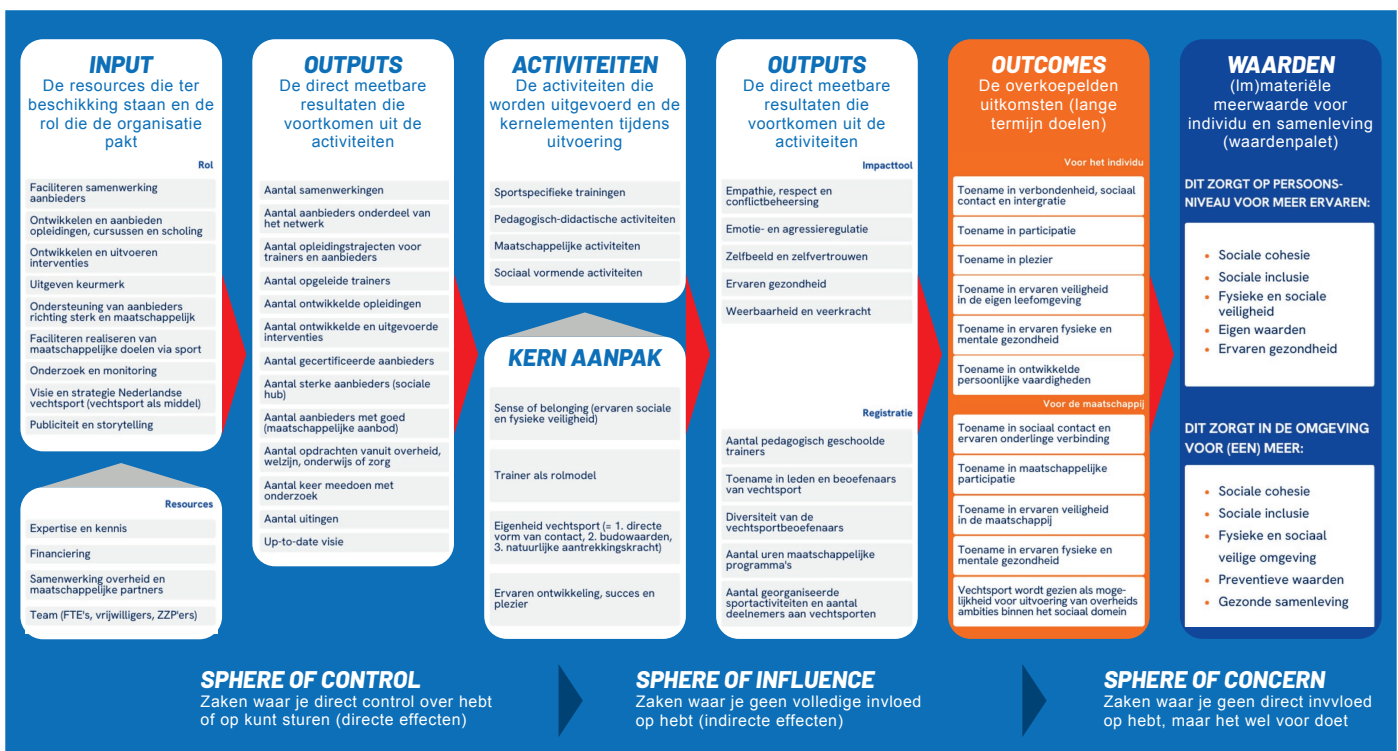
Wij geloven dat vechtsport, onder de juiste randvoorwaarden, een unieke leeromgeving biedt waarin mensen zich ontwikkelen op sociaal, mentaal en fysiek vlak. De trainer speelt hierin een sleutelrol als rolmodel en begeleider. Door vechtsport te verbinden aan maatschappelijke thema's zoals inclusie, weerbaarheid en gezondheid, draagt het bij aan bredere maatschappelijke doelen zoals participatie, sociale cohesie, mentaal welbevinden en een veilige leefomgeving.

## ONZE IMPACTAANPAK

In 2025 hebben we onze eigen Theory of Change (ToC) ontwikkeld in samenwerking met Laura Jonker als onderdeel van het Grensverleggerstraject. Een ToC start met een maatschappelijke droom, waar doet de organisatie het voor en wat is er straks veranderd als het lukt om deze droom waar te maken? Met onze ToC wordt duidelijk wat de rol van het NIVM is, welke activiteiten gedaan worden en hoe ze bijdragen (onderdeel 'activiteiten'), waarom ze werken (onderdelen 'outputs' en 'outcomes') en welke maatschappelijke waarde de activiteiten van het NIVM hebben (beoogde impact en geformuleerd als 'waarden').

## ONZE MAATSCHAPPELIJKE DROOM

Het NIVM wil graag dat mensen in Nederland de waarde van vechtsporten als middel voor persoonlijke ontwikkeling, sociaal welzijn en gezondheid herkennen, ervaren en benutten, waarbij open, vitale en veilige aanbieders de katalysator zijn van deze waarden.



## ONZE WERKWIJZE

Onze werkwijze is gebaseerd op het versterken van trainers en sportclubs als motor voor maatschappelijke impact, zoals weergegeven in onze impactaanpak.

Wij doen dit door:

### OPLEIDEN EN VERSTERKEN VAN TRAINERS

Trainers worden ondersteund in hun pedagogische en didactische vaardigheden, zodat zij hun rol als begeleider en rolmodel kunnen vervullen.



## 'WE BOUWEN RICHTING 2030 VERDER AAN EEN HERKENBARE EN STABIELE ORGANISATIE'

### ONTWIKKELEN EN UITVOEREN VAN INTERVENTIES

We ontwikkelen en implementeren programma's zoals Vuist tegen Discriminatie en Vechtende Jongeren, waarin sport wordt ingezet rond maatschappelijke thema's.

### Ondersteunen van clubs en lokale netwerken

We begeleiden sportclubs in het creëren van veilige en inclusieve sportomgevingen en versterken de samenwerking met gemeenten en partners in het sociaal domein.

### VERBINDEN VAN KENNIS EN PRAKTIJK

We vertalen inzichten uit onderzoek en praktijk naar toepasbare methodieken, en brengen ervaringen uit het veld terug naar beleid en kennispartners.

Deze aanpak zorgt voor zichtbare resultaten in de gym en dojo én draagt bij aan duurzame maatschappelijke impact daarbuiten.

## ONZE ONTWIKKELING

In 2025 hebben we verdere stappen gezet in onze ontwikkeling als organisatie:

**VERSTERKING** VAN ONZE ROL ALS KENNIS- EN PRAKTIJKINSTITUUT  
**AANSLUITING** BIJ LANDELIJKE NETWERKEN ZOALS MOS  
**DEELNAME** AAN HET GRENsverleggerstraject  
**HERNIEUWING** VAN STATUTEN EN GOVERNANCE

# ORGANISATIE & GOVERNANCE

## ORGANISATIE

Het NIVM werkt met een compacte vaste kern (2,35fte) bestaande uit een tweekoppige directie, Arien Bosch & Wouter Schols, en een adviseur, Sil Welvaarts, aangevuld met een flexibele schil van elf opleiders, adviseurs en uitvoerende professionals. Deze werkwijze maakt het mogelijk om kwaliteit, continuïteit en wendbaarheid te combineren.

Het kernteam is verantwoordelijk voor:

- strategische koers en inhoudelijke samenhang
- coördinatie van projecten en interventies
- relatiebeheer met gemeenten en partners
- kwaliteitsbewaking en kennisontwikkeling

De flexibele inzet van trainers en experts maakt het mogelijk om lokaal maatwerk te leveren en op te schalen waar nodig.

Ten opzichte van voorgaande jaren is verder ingezet op professionalisering en het versterken van de interne organisatie, passend bij de groeiende rol van het NIVM als kennis- en praktijkorganisatie.

## RAAD VAN TOEZICHT

De Raad van Toezicht (RvT) houdt toezicht op de strategische koers, de financiële continuïteit en de maatschappelijke impact van het NIVM. Daarnaast vervult zij een adviserende rol richting de directie. De leden van de RvT worden benoemd voor een aaneengesloten periode van maximaal drie jaar en treden af volgens een door de RvT opgesteld rooster. Aftredende leden zijn maximaal eenmaal herbenoembaar.

In 2025 heeft de RvT actief bijgedragen aan de verdere ontwikkeling van de organisatie. Daarbij lag de focus onder andere op de hernieuwing van de statuten, de professionalisering van het NIVM en de strategische koers richting 2030.

De RvT vergaderde gedurende het jaar meerdere malen en stond de directie bij in de verdere groei en positionering van het NIVM als kennis- en praktijkorganisatie.

Samenstelling Raad van Toezicht:

- Marian ter Haar
- Ali Karatas
- Jesse Dercksen
- Jeroen Kriele



**'EEN ORGANISATIE DIE  
NIET ALLEEN PROJECTEN  
UITVOERT, MAAR  
OOK RICHTING GEEFT,  
VERBINDT EN KENNIS  
ONTWIKKELT'**

## GOVERNANCE EN ONTWIKKELING

In 2025 hebben we als organisatie een volgende stap gezet in onze ontwikkeling. We hebben onze statuten vernieuwd en scherper gekeken naar rollen, verantwoordelijkheden en hoe we samenwerken. Dit helpt ons om als organisatie duidelijker, consistent en toekomstbestendiger te werken.

Tegelijkertijd zijn we blijven bouwen aan een stevige basis: een organisatie die niet alleen projecten uitvoert, maar ook richting geeft, verbindt en kennis ontwikkelt.

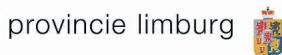
Deze ontwikkeling past bij de fase waarin het NIVM zich bevindt: groeiend in impact, zichtbaarheid en professionaliteit, met behoud van onze kracht als betrokken en wendbare organisatie.

# PARTNERS

De maatschappelijke impact van het NIVM ontstaat altijd in samenwerking.

In 2025 werkten we samen met gemeenten, fondsen, kennisinstellingen en sportorganisaties aan het versterken van de pedagogische en maatschappelijke waarde van vechtsport. Deze samenwerkingen maken het mogelijk om lokaal impact te realiseren en tegelijkertijd landelijk te verbinden en te ontwikkelen.

**WIJ ZIJN ONZE PARTNERS DANKBAAR VOOR HET VERTROUWEN, DE GEDEELDE ENERGIE EN DE GEZAMENLIJKE INZET.**





## FINANCIEEL

De jaarrekening 2025 wordt separaat gepubliceerd. Hieronder geven we een beknopt overzicht van de belangrijkste financiële ontwikkelingen.

## GROEI EN RESULTAAT

In 2025 groeiden de inkomsten van het NIVM naar **€ 400.872,-** (2024: € 361.916,-).

Deze groei weerspiegelt de uitbreiding van onze activiteiten en de versterking van samenwerkingen met gemeenten en partners.

Het jaar werd afgesloten met een positief resultaat van **€ 21.076,-** (2024: € 35.183,-).

Dit resultaat is bewust ingezet om te blijven investeren in de ontwikkeling en professionalisering van de organisatie.

## INVESTEREN IN KWALITEIT EN UITVOERING

De totale kosten in 2025 bedroegen **€ 374.515,-** en bestonden voornamelijk uit:

- **PERSONEEL** - (versterking van het) kernteam en interne organisatie
- **INHUUR VAN TRAINERS EN EXPERTS** - uitvoering van interventies en lokale trajecten
- **ORGANISATIEKOSTEN** - ondersteuning van de groeiende organisatie

Deze kostenontwikkeling sluit aan bij de strategische keuze om te investeren in kwaliteit, continuïteit en impact.



## FINANCIËLE POSITIE

Het eigen vermogen groeide naar **€ 32.612,-** (2024: € 11.536,-).

De liquide middelen bedragen per eind 2025 **€ 103.103,-**.

Dit biedt een gezonde financiële basis en maakt het mogelijk om schommelingen in projectfinanciering op te vangen en gericht door te ontwikkelen. Een deel van de middelen bestaat uit vooruit ontvangen projectfinanciering, die in 2026 wordt ingezet.

## IN ONTWIKKELING

Het NIVM blijft voor een belangrijk deel afhankelijk van projectfinanciering. Tegelijkertijd werken we gericht aan meer continuïteit, onder andere door het aangaan van langdurigere samenwerkingen en het versterken van onze positie binnen landelijke netwerken.

Eventuele positieve resultaten worden ingezet voor de verdere ontwikkeling van de organisatie en haar maatschappelijke doelstellingen.

## SAMENGEVAT

2025 was financieel een stabiel jaar, waarin groei hand in hand ging met gerichte investeringen in mensen, kwaliteit en organisatieontwikkeling.



**'ZO BLIJVEN WE  
WERKEN AAN ONZE  
AMBITIE: VECHTSPOORT  
ALS KRACHTIG MIDDEL  
VOOR ONTWIKKELING,  
VERBINDING EN  
GEZONDHEID'**

Fotograaf Sebastiaan Nederhoed

## **VOORUITBLIK**

In 2026 bouwen we verder aan een herkenbaar en stevig gepositioneerd NIVM.

We versterken onze interventies, investeren in trainers en blijven werken aan duurzame samenwerkingen met gemeenten en partners. De aansluiting bij landelijke netwerken en onze deelname aan het Grensverleggerstraject vormen hiervoor een belangrijk fundament.

Zo blijven we werken aan onze ambitie: vechtsport als krachtig middel voor ontwikkeling, verbinding en gezondheid.